

## **УТВЕРЖДЕНО**

**Постановлением профкома ППО  
сотрудников ИГМА от «29» августа  
2018 г. (протокол №8)**

### **Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации сотрудников Ижевской государственной медицинской академии**

#### **I. Общие положения**

1.1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации сотрудников Ижевской государственной медицинской академии (ППО сотрудников ИГМА) – (далее - Положение) направлено на социально-экономическую поддержку работников ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава России.

1.2. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза - из денежных средств, сформированных из ежемесячных взносов членов профсоюза, перечисленных безналичным путем бухгалтерией ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава России.

1.3. Финансовые средства, направляемые, на оказание материальной помощи, расходуются на основании сметы расходов ППО сотрудников ИГМА, утверждённой на профсоюзной конференции. Профсоюзный комитет ППО сотрудников ИГМА имеет право корректировки средств, направленных на оказание материальной помощи в сторону увеличения или уменьшения согласно смете профсоюзного бюджета, который зависит от выполнения доходной части.

1.4. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.

1.5. Положение разработано в соответствии:

- Устава профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации;
- Закона «Об образовании Российской Федерации»;
- Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Общим положением о территориальной организации Профсоюза.

#### **II. Критерии оказания материальной помощи**

2.1. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

- погребение близких родственников (супруг, супруга, родители, дети);
- при покупке дорогостоящих медикаментов;
- медицинское обследование;
- проведение платной операции или послеоперационную реабилитацию работника;
- санаторное лечение и оздоровление работника в пансионатах и базах отдыха (частичная компенсация);
- отдых детей в летних оздоровительных лагерях (частичная компенсация);

- юбилейной даты (50, 55 лет – женщины, 50, 60 лет – мужчины и далее последующие круглые даты по решению Профкома);
- свадьба работника, рождение ребенка, подготовка в первый класс школы;
- пожар, стихийные бедствия, кража имущества и другие чрезвычайные обстоятельства;
- в целях компенсации спортивно-оздоровительных услуг;
- трудная жизненная ситуация, требующая материальных затрат.

### **III. Условия оказания материальной помощи**

3.1. Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся сотруднику ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава России при условии, что он состоит на учете в ППО сотрудников ИГМА, имеет общий профсоюзный стаж не менее 1 года;

3.2. Материальная помощь может предоставляться члену профсоюза один раз в календарный год.

3.3. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть оказана по нескольким критериям.

3.4. Решение о предоставлении материальной помощи принимается на заседании Профкома сотрудников ИГМА.

#### **1. IV. Порядок и размеры оказания материальной помощи**

4.1. Материальная помощь выдается строго по ходатайству профорга первичной профсоюзной организации и личному заявлению работника.

4.2. Размер материальной помощи устанавливается в соответствии с настоящим Положением и не может быть более 4000 рублей.

4.3. При определении размера материальной помощи учитывается профсоюзный стаж работы, что должно быть указано в заявлении.

4.4. Материальная помощь выдается лично члену Профсоюза или доверенному лицу (по доверенности) при наличии личного заявления работника и паспортных данных.

4.5. На погребение сотрудника, члена профсоюза, материальная помощь выдается профоргу по заявлению.

4.6. Настоящее Положение устанавливает следующие размеры материальной помощи:

- на погребение работника члена профсоюза – в размере 2 000 рублей;
- на приобретение дорогостоящих медикаментов, медицинских обследований и операции для работника и его детей – в размере 25% от стоимости, но не более 3 000 рублей;
- на санаторное лечение работника - размер компенсации определяется по решению профкома в зависимости от стажа и вклада члена профсоюза в развитие профсоюзной организации, но не чаще одного раза в 2 года в размере 4 000 рублей;
- на летние оздоровительные лагеря - в размере 3000 рублей;

- на оздоровление, посещение бассейна – единовременная компенсация 50% от стоимости, но не свыше 2 000, 00 (также на одного члена семьи члена, но не свыше 1 000, 00);
- по случаю пожара, кражи имущества и других стихийных бедствий – в размере 25% от стоимости ущерба, но не более 3 000 рублей;
- юбилейные даты рождения – в размере 1 000 рублей;
- свадьба работника, рождение ребенка – в размере 2 000 рублей;
- в случае трудной жизненной ситуации – 25% от стоимости, но не более 1 000 руб в связи с тяжелым материальным положением и т.д.

4.7. Материальная помощь может оказываться профгруппе для проведения юбилейных мероприятий и других праздничных мероприятий в размере до 1000 рублей.

#### **V. Перечень документов, необходимых для получения материальной помощи**

5.1. Для получения материальной помощи член профсоюза обращается с личным заявлением в профсоюзную организацию, указывая причину обращения, и представляет следующие документы:

- в случае кончины члена профсоюза и его близких - копию свидетельства о смерти;
- на компенсацию дорогостоящих медикаментов, на оплату операций, медицинское обследование – счет, чек или другой документ, подтверждающий расходы на медицинские услуги, договор, выписку из медицинской карты;
- на санаторное лечение работника - обратный талон к путевке, счет, чек или другой документ, подтверждающий расходы;
- на оздоровление в профсоюзных пансионатах и базах отдыха – обратный талон к путевке, копию путевки, счет, чек или другой документ, подтверждающий расходы;
- по случаю пожара, кражи и других стихийных бедствий – документ, подтверждающий факт чрезвычайного события;

5.2. Документы проверяются членами социальной комиссии Профкома и оставляются для делопроизводства и работнику не возвращаются.

#### **VI. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение действительно для всех членов ППО сотрудников ИГМА с момента утверждения и до принятия нового.

6.2. Контроль выполнения Положения принадлежит ревизионной комиссии ППО сотрудников ИГМА. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на собрании (конференции) первичной профсоюзной организаций сотрудников ИГМА.

6.3. Признать утратившими ранее действовавшие положения.